



2022年7月29日

## 2022年7月「くるみん認定」を受けました！

### <概要>

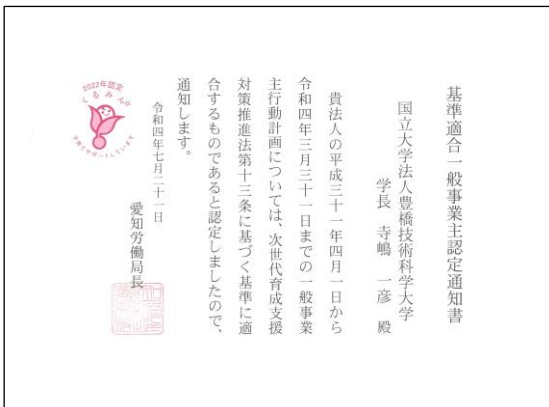
本学は2012年に男女共同参画のEQUAL宣言をし、2020年にダイバーシティ推進宣言としてのEQUAL宣言を公表し、長年にわたり教職員が働きやすく、個人の能力を活かせる職場環境整備、サポート体制の充実をしてまいりました。

2022年7月21日に、厚生労働大臣より「くるみん認定」を受けることができました。

### <詳細>

「くるみん認定」とは、次世代育成支援対策推進法（次世代法）に基づいて、従業員の仕事と子育ての両立のために行動計画を策定・実施するなど、一定の要件を満たした企業を「子育てサポート企業」として認定する制度です。

2017年には、図書館に女性支援エリアを設け、授乳室やトイレにおむつ台を設置するなど、環境を整えてまいりました。認定条件には、男性の育児休業取得率が大きなカギとなります。「育児・介護のための応援メッセージ（2020年）」を発行し、育児や介護休業を取得しやすい雰囲気を作ってきました。その結果、2016年に男性職員が初めて育児休業を取得して以来、毎年男性教職員が育児休業を取得できる風土になってきました。



### <今後の展望>

本学の男性育児休業取得率は年々向上し、現在12%で、2025年度の政府目標値30%に向け、さらに取得しやすい環境づくりをしています。また、家庭と仕事の両立支援や、定期的な学長との懇談会によりPDCAサイクルを回し、みんなが笑顔で働きやすい職場にしていけます。

本件に関する連絡先

広報担当：総務課企画・広報係 高柳・岡崎・高橋

TEL：0532-44-6506 FAX：0532-44-6509

